

Sie bringen technisch alles unter einen Hut?

Dann haben wir den richtigen Arbeitsplatz für Sie:

TEAMLEITUNG - SAP

(in Voll-/Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **2.200 Mitarbeiter:innen** ist es an über **200 Standorten** für Menschen da.

SAP ist das zentrale ERP-System bei F&W und unterstützt das Finanzmanagement und Controlling, das Beschaffungsmanagement, das Personalmanagement sowie die Immobilienverwaltung. Die Aktualisierung auf SAP S/4HANA und die fachlich optimale Weiterentwicklung der SAP-Systemlandschaft sind von zentraler Bedeutung für die Zuverlässigkeit, Funktionalität und Effizienz wesentlicher kaufmännischer Prozesse – von der Entgeltabrechnung bis zur Abwicklung der Zahlungsströme des Unternehmens.

Innerhalb des IT-Managements von F&W wird hierfür ein zentrales SAP-Kompetenzteam aufgebaut. Dieses verantwortet die Weiterentwicklung der SAP-Systemlandschaft, die Steuerung der Transformation auf SAP S/4HANA sowie die Unterstützung der Fachbereiche in allen SAP-relevanten Themen. Die Aufgaben reichen von der Beratung der internen Fachbereiche über die Steuerung externer Dienstleister:innen und Projekte bis hin zur strategischen Weiterentwicklung der SAP-Landschaft sowie der Ausrichtung ihrer Architektur und Infrastruktur.

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

KERN-AUFGABEN

SAP Teamaufbau

- Aufbau und strategische Weiterentwicklung eines SAP-Kompetenzteam innerhalb der F&W-IT
- Etablieren des Teams als zentrale Ansprechstelle für alle SAP-relevanten Fragestellungen
- Befähigen des Teams gemeinsam mit den internen Fachbereichen SAP-Prozesse und -Lösungen kontinuierlich weiterzuentwickeln und voranzutreiben (z. B. Beratung von Key Usern, Business Process Management)
- Fördern des Aufbaus von SAP-Know-how innerhalb der Organisation und Stärkung der Zusammenarbeit zwischen IT und Fachbereichen
- Steuerung und Koordination von SAP-Dienstleister:innen sowie Planung, Begleitung und Umsetzung von SAP-Projekten

SAP Strategie

- Migration der SAP-Systemlandschaft von SAP R/3 auf SAP S/4HANA in Zusammenarbeit mit externen Dienstleister:innen
- Steuerung und Koordination interner SAP-Projektleitungen und Verantwortung der Zusammenarbeit mit externen SAP-Dienstleister:innen
- Weiterentwicklung und Gestaltung der SAP-Infrastruktur im Einklang mit der IT-Strategie von F&W
- Konzeption und Gestaltung der Zusammenarbeit mit ausgelagerten SAP-Diensten

IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom der (Wirtschafts-)Informatik Betriebswirtschaft mit IT-Schwerpunkt oder einer vergleichbaren Fachrichtung bzw. eine gleichwertige Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im SAP-Umfeld, idealerweise mit Verantwortung für SAP-Landschaften und deren Weiterentwicklung
- Fundierte Kenntnisse in SAP ERP (SAP R/3 und idealerweise SAP S/4HANA)
- Erfahrung in der Planung und Begleitung von ERP-Transformationen bzw. SAP-Migrationsprojekten
- Gute Kenntnisse in den Bereichen Datenbanken, Datenmodellierung und Prozessmodellierung
- Praktische Erfahrung im IT-Service-Management sowie im Umgang mit externen IT-Dienstleister:innen
- Erfahrung in der Leitung und Steuerung von IT-Projekten
- Ausgeprägtes unternehmerisches Denken
- Kommunikationsstärke, Empathie und die Fähigkeit, unterschiedliche Interessen zielgerichtet zusammenzuführen
- Verständnis für kaufmännische Prozesse und betriebswirtschaftliche Zusammenhänge

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- Krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- Multiprofessionelles Team
- Flexible Gestaltung Ihrer Arbeitszeit
- Mitarbeiter:innengespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hvv Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Urban Sports – Zugang zu über 4000 Fitness- und Wellnessangeboten
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings

- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH) – **EG 13**

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen ebenso bevorzugt berücksichtigt wie Frauen, da diese im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert sind.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen inklusive Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 122-26** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
Personalmanagement
Kennziffer 122-26
Heidenkampsweg 98
20097 Hamburg
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:

Oliver Sass
Abteilungsleitung
IT-Management
040 – 428 35 35 28