

Zahlen machen Sie neugierig und SAP ist Ihr Steckenpferd?

Dann haben wir den richtigen Arbeitsplatz für Sie.

PERSONALCONTROLLER:IN

und Spezialist:in SAP HCM

(in Voll-/Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AöR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **2.200 Mitarbeiter:innen** ist es an über **200 Standorten** für Menschen da.

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

KERN-AUFGABEN

- Erledigung des Tagesgeschäfts im Personalcontrolling
- Beantwortung interner und externer Anfragen
- Erstellung verpflichtender Reports (z. B. Statistiken) u. a. im Rahmen des Jahresabschlusses
- Strategische Planung und Steuerung des jährlichen Personalbudgets
- Erstellung regelmäßiger Forecasts und Abweichungsanalysen
- Weiterentwicklung und Abstimmung des Personal-Berichtswesens
- Beratung von Führungskräften bei personalwirtschaftlichen Entscheidungen
- Projektleitung oder Mitarbeit in SAP Personal-Projekten
- Mitwirkung bei der Digitalisierung personalwirtschaftlicher Prozesse (von Ist-Analyse bis Rollout)

IHR PROFIL

- Hochschulabschluss (Bachelor oder gleichwertig) in Betriebswirtschaft oder Wirtschaftsinformatik oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalcontrolling
- Sehr gute SAP HCM Kenntnisse mit hoher IT-Affinität
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse, insbesondere MS Excel
- Selbstständige Arbeitsweise, Resilienz, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Verhandlungsgeschick, Sozialkompetenz und Loyalität
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- Krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- Kollegiales Team
- Flexible Gestaltung Ihrer Arbeitszeit
- Mitarbeiter:innengespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hhv Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Urban Sports – Zugang zu über 4000 Fitness- und Wellnessangeboten
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH) – **EG 11**

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie von Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen ebenso bevorzugt berücksichtigt wie Männer, da diese im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert sind.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen inklusive Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 177-25** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
Personalmanagement
Kennziffer 177-25
Heidenkampsweg 98
20097 Hamburg
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:

Andre Berger
Teamleitung Personalcontrolling
0176 - 720 60 732