

GESCHÄFTSBEREICHSLEITUNG

in der Eingliederungshilfe

(in Voll-/Teilzeit)

„Fördern & Wohnen“ (F&W) ist ein Unternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg (FHH), das mit rund **2.300 Mitarbeiter:innen** an **über 200 Standorten** in der Stadt soziale Dienstleistungen für Menschen anbietet, die auf Hilfen angewiesen sind.

Der größte Aufgabenbereich ist die öffentlich-rechtliche Unterbringung von obdachlosen und geflüchteten Menschen. Angebote der Eingliederungshilfe sind der zweite wichtige Baustein im Leistungsportfolio von F&W. Der Geschäftsbereich nennt sich „Begleitung und Teilhabe“.

Ergänzend kommen die Bereitstellung von Mietwohnraum für Menschen, die beeinträchtigt oder aus anderen Gründen auf dem Wohnungsmarkt benachteiligt sind, sowie Service-Wohnanlagen für Senior:innen dazu. Um all diese Zwecke zu erfüllen, stellt F&W in großem Umfang selbst Unterkünfte her und baut Wohnungen. Davon profitiert auch das Geschäftsfeld „Begleitung und Teilhabe“.

Im Rahmen des SGB IX bietet das Geschäftsfeld ein breites Spektrum verschiedener Leistungen an. Dazu zählen besondere Wohnformen inklusive Unterbringung gemäß § 1831 BGB, Wohnen mit Assistenz, Assistenz in der Sozialpsychiatrie, Tagesförderstätten, Teilhabe am arbeitsweltlichen Kontext, Beratung und Angebote in den Treffpunkten. Zielgruppen sind Menschen mit geistiger oder mehrfacher Behinderung, psychischer Erkrankung und/oder Suchterkrankung in und um Hamburg.

Diese Position ist **zum 01. Juli 2026** und **unbefristet** zu besetzen.

POSITION & AUFGABEN

Im Großraum Hamburg konzentrieren sich die Angebote auf vier Regionen: Hittfeld (Niedersachsen), Reinbek (Schleswig-Holstein), Wandsbek und Wilhelmsburg.

Die Angebote sowie die Art der Leistungserbringung unterscheiden sich zum Teil erheblich, da sich diese an die verschiedenen oben beschriebenen Zielgruppen mit sehr unterschiedlichen Bedürfnissen und Voraussetzungen richten. Außerdem unterliegen die Angebote den unterschiedlichen Rahmenbedingungen der jeweiligen Bundesländer Hamburg, Schleswig-Holstein und Niedersachsen.

Ihre Aufgaben umfassen im Einzelnen:

- Gesamtverantwortung für das Betriebsergebnis des Geschäftsbereichs und das Erreichen der vereinbarten Wirtschaftsziele
- Strategische (Weiter-)Entwicklung des Geschäftsbereichs
- Organisation der Führungs- und Informationsstruktur des Geschäftsbereichs
- Steuerung und Aufsicht über die nachgeordneten Organisationseinheiten (Bereiche, Einrichtungen)
- Dienst- und Fachaufsicht über unterstellte Mitarbeiter:innen, Personalplanung und Personaleinsatzsteuerung
- Sicherstellung einer professionellen Außendarstellung des Geschäftsbereichs, Vertretung von F&W in Fachgremien und Pflege des dazugehörigen Netzwerkes (Behörden, Verbände, Wettbewerber:innen)
- Mitwirkung an Struktur- und Entgeltverhandlungen
- Qualitätsmanagement innerhalb des Geschäftsbereichs
- Weiterentwicklung und Optimierung der Softwarelösung SENSO iHM
- Sicherstellung der gezielten Personalentwicklung, z. B. die Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiter:innen des Geschäftsbereichs
- Sicherstellung der Arbeitssicherheit im Geschäftsbereich

Am Dienstsitz Hamburg berichten Sie in dieser Rolle direkt an die Geschäftsführung.

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Sozialwissenschaften, Gesundheitsökonomie, BWL/VWL oder ein vergleichbarer Abschluss
- Mehrjährige Berufserfahrung in Bereich der Eingliederungshilfe
- Nachweisliche Führungserfahrung, entweder in der Leitung von Einrichtungen oder eines Geschäftsbereiches in der Eingliederungshilfe
- Hohe betriebswirtschaftliche Kompetenz, um die nachhaltige Wirtschaftlichkeit des Geschäftsbereichs sicherzustellen
- Fundierte Kenntnisse der für den Geschäftsbereich relevanten gesetzlichen Rahmenbedingungen, insbesondere des SGB IX
- Überzeugende Kommunikation mit sehr unterschiedlichen Stakeholdern
- Verhandlungs- und Durchsetzungsstärke insbesondere im Umgang mit den öffentlichen Leistungsträgern
- Hohe Eigenmotivation und optimistische Grundeinstellung
- Konzeptionelle Stärke und ein Blick für Möglichkeiten in der Umsetzung von Konzepten
- Ausdauer und konstruktiver Umgang mit Hindernissen
- Hohe Identifikation mit und besonderer Einsatz für das Thema Eingliederungshilfe

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Kollegiales Team
- Flexible Gestaltung Ihrer Arbeitszeit
- Möglichkeit der mobilen Arbeit
- Regelmäßige Austauschformate im Geschäftsleitungsteam
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hvv Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Urban Sports – Zugang zu über 4000 Fitness- und Wellnessangeboten
- Diese Position bietet eine verantwortungsvolle sowie anspruchsvolle Aufgabenstellung mit einem hohen Maß an persönlichen Entfaltungsmöglichkeiten und ist ihren Anforderungen entsprechend dotiert und ausgestattet.

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen bevorzugt berücksichtigt.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Wir haben die Personalberatung Delta – A Mercuri Urval Company mit der Durchführung dieses Verfahrens beauftragt. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen inklusive Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse unter Angabe der Referenznummer DE-24705 bis zum 17. April 2026 per E-Mail oder über das Online-Portal an den untenstehenden Kontakt.

KONTAKT

Mercuri Urval GmbH
Friesenweg 24
22763 Hamburg
Referenznummer DE-24705
Link zum Online-Portal:
<https://www.mercuriurval.com/de-de/opportunity/?jobadid=76044&refno=DE-24705&preview=true>

Kontakt für Fragen:
David Stachelhaus
Personalberatung Delta -
A Mercuri Urval Company
040 – 85 17 16 0
david.stachelhaus@mercuriurval.com