

**Schätzen Sie ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld, arbeiten Sie gerne sinnorientiert, verantwortungsbewusst und sorgsam?**

Dann haben wir den richtigen Arbeitsplatz für Sie:

## **MITARBEITER:IN**

### **Compliance und Risikomanagement**

in Teilzeit (20 Std.)

Fördern & Wohnen hält Unterkünfte für wohnungslose und geflüchtete Menschen bereit, ermöglicht Menschen mit Behinderung Teilhabe und schafft Wohnraum. Als traditionsreiches Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg gehört Fördern & Wohnen mit rund 1.600 Beschäftigten und 150 Standorten zu den großen Unternehmen im Sozialwesen der Stadt.

Als Mitarbeiter:in im Compliance Management System und Risikomanagement werden Sie mit wechselnden Aufgabenstellungen konfrontiert und stellen dabei täglich Ihre Allrounder-Qualitäten unter Beweis. Disziplinarisch und fachlich sind Sie der Leitung IMS & UE (Integriertes Management und Unternehmensentwicklung) unterstellt. Sie arbeiten eng mit der Stabsstelle Korruptionsprävention, Datenschutz und Risikomanagement und dem Referenten Compliance Management zusammen, die sie in Ihrer täglichen Arbeit unterstützen und im Abwesenheitsfall vertreten.

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

#### **KERN- AUFGABEN**

- Im Risikomanagement unterstützen Sie bei der Durchführung des unternehmensweiten Risikomanagementprozesses (Risikoidentifikation, -bewertung, -steuerung und -reporting). Zudem wirken Sie an der methodischen Weiterentwicklung des Risikomanagementsystems mit.
- Im Datenschutz unterstützen Sie bei der anwendungsorientierten Beratung des Betriebs in relevanten Datenschutzfragen, wie z.B. Videoüberwachung, Umgang mit personenbezogenen Daten etc. Auch unterstützen Sie bei der innovativen Beratung von Fachbereichen bei der Neubeschaffung von IT aus Sicht der Datenschutzorganisation, insbesondere bei der Erstellung von internen Genehmigungsanträgen.

- Im Compliance Management, dem Teilbereich der Korruptionsprävention, unterstützen Sie bei der diskreten Klärung und Dokumentation von Korruptionsverdachtsfällen im Unternehmen in enger Zusammenarbeit mit der jeweiligen Führungsebene und dem Personalbereich.
- Zusätzlich unterstützen Sie bei der Berichtslegung im Risikomanagement und Compliance Management und vertreten im Abwesenheitsfall.

## IHR PROFIL

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium im Bereich der Betriebswirtschaft, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsinformatik (mit Schwerpunkt Datenschutz) oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Möglichst Berufserfahrung im Risikomanagement und/oder Datenschutz und/oder der Korruptionsprävention, bzw. die Bereitschaft sich schnell und zielgerichtet in ein noch unbekanntes Aufgabenfeld einzuarbeiten
- Sicherer Umgang mit den MS-Office Programmen und hohe IT-Affinität
- Dienstleistungsorientierung und Sozialkompetenz
- Ausgeprägte Kommunikations- und Konfliktfähigkeit sowie ausgeprägtes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen
- Hohe Teamfähigkeit und Empathie

## DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Mitwirkung an einer spannenden sozialen Aufgabe im sozialpolitischen Kontext
- Eine freundliche Unternehmenskultur, die städtisch geprägt und dynamisch ist
- Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Wissenstransfer-Events
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH) – **E11**
- Zuschuss zum HVV-Profiticket

Im Sinne der Unternehmensphilosophie ist es für uns selbstverständlich, **schwerbehinderten Bewerber:innen** berufliche Perspektiven zu eröffnen und sie bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt zu berücksichtigen.

In diesem Bereich sind Männer im Sinne des Hamburger Gleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert. **Bewerbungen von Männern** berücksichtigen wir vorrangig bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung.

## INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 01-22 bis zum 27. Februar 2022** an uns.

## KONTAKT

Fördern & Wohnen  
 Personalmanagement  
 Kennziffer 01-22  
 Heidenkampsweg 98  
 20097 Hamburg  
 bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:  
 Herr Dr. Jan Köckritz  
 Leiter IMS und  
 Unternehmensentwicklung  
 040 - 428 35 35 72