

Sie bringen technisch alles unter einen Hut?

Dann haben wir den richtigen Arbeitsplatz für Sie:

SAP - TEAMLEITUNG

(in Voll-/ Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AöR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **1.800 Mitarbeitenden** ist es an **200 Standorten** für Menschen da.

SAP ist das zentrale ERP System bei F&W für das Finanzmanagement und Controlling, für das Beschaffungsmanagement, für das Personalmanagement und für die Immobilienverwaltung. Die Aktualisierung auf SAP 4 Hana und die fachlich optimale Weiterentwicklung sind von zentraler Bedeutung für die Zuverlässigkeit, Funktion und Effektivität wesentlicher kaufmännischer Prozesse von der Lohnzahlung bis zum Zahlungsfluss aller operativen Tätigkeiten des Unternehmens. Innerhalb des IT Managements von F&W wird ein zentrales SAP Kompetenzteam aufgebaut, das die Weiterentwicklung des Gesamtsystems, Upgrades auf SAP 4 Hana, Unterstützung der Fachbereiche steuert und unterstützt. Dessen Tätigkeiten beginnen bei der Beratung der Fachbereiche und reichen über die Steuerung von Dienstleister:innen bis zur strategischen Ausrichtung und Architektur der SAP Infrastruktur.

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

KERN- AUFGABEN

SAP Teamaufbau

- Aufbau eines SAP Kompetenzteams innerhalb der F&W IT
- Unterstützung in der IT Strategie
- SAP Team zur Unterstützung der Fachbereiche dahin entwickeln, die Verbesserung der SAP Systeme fachlich selbst zu entwickeln und voranzutreiben. (Beratung KeyUser, BPM, etc.)
- Beratung der Fachbereiche in allen SAP relevanten Themen
- Steuerung von SAP Dienstleister:innen und Projekten

SAP Strategie

- Migration von SAP R3 auf SAP R4 Hana (durch externe Dienstleister:innen)
- Steuerung externer Dienstleister:innen
- Steuerung interner SAP Projektleitungen

IHR PROFIL

- Entwurf und Ausrichtung der SAP Infrastruktur und Planung gemäß IT Strategie
- Konzeption der Zusammenarbeit mit ausgelagerten SAP Diensten
- Eine abgeschlossenes Studium aus dem Bereich IT oder vergleichbare Qualifikation
- Langjährige Berufserfahrung im SAP Umfeld
- SAP R3 / SAP R4
- ERP Migrationserfahrung
- Datenbanken und Datendesign
- Prozessmodellierung
- Unternehmerisches Denken
- Planerische Fähigkeiten und vorausschauendes Denken
- Empathie in der Kommunikation
- Praktische Erfahrung mit IT Service Management
- Erfolge in der Leitung kleinerer IT Projekte
- Kaufmännische Erfahrung

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- Krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- Mitarbeitendengespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hvv-ProfiTicket
- 30 Urlaubstage
- Mitarbeitendenangebote für ausgewählte Fitnessstudios
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)

Als diverses Unternehmen begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten und von People of Colour sowie von Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Im Sinne der Unternehmensphilosophie ist es für uns selbstverständlich, **schwerbehinderten Bewerber:innen** berufliche Perspektiven zu eröffnen und sie bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt zu berücksichtigen.

In diesem Bereich sind Frauen im Sinne des Hamburger Gleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert. **Bewerbungen von Frauen** berücksichtigen wir vorrangig bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 042-23** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
Personalmanagement
Kennziffer 042-23
Heidenkampsweg 98
20097 Hamburg
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:
Herr Oliver Sass
Bereichsleitung IT-Management
040 - 428 35 32 17