F&W | FÖRDERN & WOHNEN

DA SEIN VERBINDET

Sie haben Spaß an Herausforderungen?
Dann sind Sie im Personalmanagement von F&W richtig.
Seien Sie herzlich willkommen als

MITARBEITER:IN

Personalmarketing

(in Voll-/Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AöR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund 2.000 Mitarbeitenden ist es an über 200 Standorten für Menschen da.

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

KERN-AUFGABEN

- Entwicklung und Umsetzung zielgruppengerechter Bewerber:innen-Ansprache und Kampagnen in enger Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen
- Etablierung zielgruppengerechter Recruitingwege
- Mitentwicklung der Employer Branding- und Personalbindungsstrategie
- Erstellung des Personalmarketingplanes mit regelmäßiger Erfolgsanalyse und Weiterentwicklung der Maßnahmen
- Konzeption, Bereitstellung von Content, regelmäßige Pflege und Weiterentwicklung bestimmter Social Media Kanäle und anderer Kommunikationsplattformen
- Aktive Unterstützung bei Messen, Kongressen und Veranstaltungen, z. B. durch Vorträge
- Mitwirkung in Projekten zum Thema Personalgewinnung

IHR PROFIL

- Eine abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung (idealerweise mit Schwerpunkt Marketing) sowie die Qualifizierung zur Personalfachkauffrau bzw. zum Personalfachkaufmann oder ein abgeschlossenes artverwandtes Studium
- Einschlägige berufliche Erfahrungen in Personalmarketing und Veranstaltungsorganisation
- Freude am Erspüren neuer Trends und Erarbeitung neuer Themengebiete

- Spaß am aktiven Vertreten des Unternehmens im Rahmen von Personalmarketingmaßnahmen
- Sehr gute PC-Kenntnisse (MS Office) und geübter Umgang mit Social Media
- Hohe Sozialkompetenz und Identifikation mit den Unternehmenszielen von Fördern & Wohnen
- Dienstleistungsorientierung und professionelles Auftreten in der Kommunikation

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- Krisensicherer Job und eine langjährige Perspektive
- Flexible Gestaltung Ihrer Arbeitszeit sowie die Möglichkeit der mobilen Arbeit
- Mitarbeiter:innengespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hvv-Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Mitarbeiter:innenangebote für ausgewählte Fitnessstudios
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen ebenso bevorzugt berücksichtigt wie Männer, da diese im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert sind.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 047-24** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
Personalmanagement
Kennziffer 047-24
Heidenkampsweg 98
20097 Hamburg
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:
Herr Florian Kratschmer
Teamleitung Personalgewinnung
040 – 428 35 34 42