

Ein Full House ist Ihnen am liebsten?

Dann übernehmen Sie Verantwortung bei F&W als

TEAMLEITUNG WOHNANLAGENMANAGEMENT

(in Voll-/ Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **1.800 Mitarbeitenden** ist es an **200 Standorten** für Menschen da.

Diese Position ist **ab sofort** und **unbefristet** zu besetzen.

KERN- AUFGABEN

- Betriebliche Gesamtsteuerung der Mietobjekte mit übergeordneter Unternehmens- und Quartiersbedeutung sowie vertiefter Aufgabenstellung der sozialen Arbeit
- Ertragssicherung durch entsprechende Anleitung der Mitarbeitenden
- Kennzahlensteuerung
- Individuelle Förderung und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden
- Durchführen komplexer Abstimmungs- und Steuerungsprozesse gegenüber der Fachbehörde
- Aufnehmen der internen Prozesslandschaft; Optimierung und systemische Weiterentwicklung der Arbeitsprozesse, Organisationsentwicklung
- Fachliche Gesamtbearbeitung von Mietobjekten mit übergeordneter Unternehmens-/ Quartiersbedeutung und/oder vertiefter sozialarbeiterischer Aufgabenstellung

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit oder Studium der Sozialökonomie
- Erfahrungen im sozialen Arbeitsfeld
- Vertiefte Kenntnisse zur Steuerung einer ertragsorientierten Teilorganisation
- Wünschenswert Vertiefte Kenntnisse des Gebäudemanagements/Kennzahlensteuerung
- Wünschenswert Kenntnisse des Mietrechts
- Kenntnisse in der Personalführung

- Organisations- und Koordinierungsstärke
- Ausgeprägtes konzeptionelles Denken, Analysekompetenz
- Selbstständiges, eigenverantwortliches und strukturiertes Arbeiten sowie Teamfähigkeit
- Ausgeprägte Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Konstruktive und lösungsorientierte Herangehensweise bei Herausforderungen
- Sehr gute Kommunikation in Wort und Schrift in Deutsch

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- Krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- Ein vielfältiges, leistungsfähiges Team
- Mitarbeitergespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hvv Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Mitarbeitendenangebote für ausgewählte Fitnessstudios
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH) – **EG 12**

Als diverses Unternehmen begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten und von People of Colour sowie von Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Im Sinne der Unternehmensphilosophie ist es für uns selbstverständlich, **schwerbehinderten Bewerber:innen** berufliche Perspektiven zu eröffnen und sie bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt zu berücksichtigen.

In diesem Bereich sind Frauen im Sinne des Hamburger Gleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert. **Bewerbungen von Frauen** berücksichtigen wir vorrangig bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 062-23** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
 Personalmanagement
 Kennziffer 062-23
 Heidenkampsweg 98
 20097 Hamburg
 bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:
 Frau Svenja Gugat
 Bereichsleitung Miet- und
 Liegenschaftsmanagement
 040 - 428 35 35 17