

**Hamburgs soziale Zukunft gestalten – sind Sie dabei?**

Dann übernehmen Sie bei F&W Verantwortung als

## STELLVERTRETENDE LEITUNG SOZIALBAU

(in Voll-/Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **2.000 Mitarbeiter:innen** ist es an über **200 Standorten** für Menschen da.

Seit 25 Jahren bauen wir erfolgreich für Hamburg: ob Unterkunft für Geflüchtete, Wohnanlage für Menschen mit Behinderung oder ein ganzes Quartier mit 300 Wohnungen. Mit über 200 Standorten und aktuell 35 laufenden Bauprojekten sind wir eine feste Größe in Hamburgs Immobilienwelt. Von Konzeption und Bau über Bestandsmanagement und Instandhaltung bis zur ausgewogenen Belegung behalten wir alle Fäden in der Hand. Unser Projekt- und Immobilienmanagement mit rund 140 Mitarbeiter:innen hat noch viel vor. Packen Sie mit an!

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

### KERN- AUFGABEN

#### Projektleitung und -steuerung:

- Sicherstellung von internen Abläufen und Prozessen
- Organisation, Koordination und Priorisierung der Projektbearbeitung
- Steuerung von Neubau- und Sanierungsprojekten mit internen Mitarbeiter:innen und externen Dienstleister:innen
- Sicherstellung von Terminen, Kostenrahmen und Qualitätsstandards der Projekte im Bereich
- Sicherstellung von baulich adäquaten Unterbringungsmöglichkeiten für verschiedene Zielgruppen (öffentlich-rechtliche Unterbringung, Eingliederungshilfe etc.)
- Beratung der Geschäftsführung, der Leitung Sozialbau und der beteiligten Geschäftsbereiche bei der Planung neuer Projekte
- Projektübergreifende Budgetkontrolle mit Hilfe des Projektcontrollings /des Bereichs Controlling
- Sicherstellung des Informationsflusses im eigenen Verantwortungsbereich

- Weiterentwicklung von baulichen Standards und internen Prozessen
- Sicherstellung der Umsetzung von aktuellen technischen und gesetzlichen Anforderungen
- Wahrnehmung der Budgetverantwortung für die im eigenen Aufgabenbereich verantworteten Projekte
- Schnittstelle zu beteiligten Bedarfsträgern / Behörden
- Durchführung von Abstimmungsgesprächen und von Verhandlungen mit Behörden und Auftragnehmern wie Planungsbüros und externe Rechtsberatung

### **Führung und Personal:**

- Disziplinarische Führung der Projektleitungen im Sozialbau auf Basis der Führungsgrundsätze F&W
- Verantwortung für den Bereich unter Beachtung der wirtschaftlichen und fachlichen Vorgaben des Unternehmens
- Krisen- und Konfliktmanagement in besonders schwierigen Fällen des Projektgeschehens
- Bedarfsorientierte Personalplanung und -akquise für den Bereich: Veranlassung und Durchführung von Bewerbungsverfahren, Prüfung von Bewerbungen und Führung von Einstellungsgesprächen im Verantwortungsbereich
- (Weiter-)entwickeln sowie Etablieren von Arbeitsprozessen und Standards für den Bereich Projektleitung/-steuerung Sozialbau
- Steuerung der strukturellen und organisatorischen Bedingungen für die Arbeit im Verantwortungsbereich
- Planung und Umsetzung mitarbeiter:innenorientierter Personalentwicklung
- Erstellen von Beurteilungen und Führen von Personalgesprächen
- Wahrnehmung der Unternehmerpflichten im Hinblick auf den Arbeitsschutz für den eigenen Verantwortungsbereich
- Vertretung des Zuständigkeitsbereichs gegenüber der Öffentlichkeit und behördlichen Stellen in Abstimmung mit der Leitung Sozialbau und der Geschäftsführung; dazu gehört die Organisation oder Mitwirkung an: Informationsveranstaltungen zur Unterbringung, Stadtteilkonferenzen sowie Standortkonferenzen, Sondierungsrunden, Antragskonferenzen und Regeltermine mit Behörden

### **Organisation, Qualitätsmanagement und Verwaltung:**

- Koordinierung und Optimierung der Zusammenarbeit zwischen internen und externen Beteiligten
  - Aufstellung des Budgetplans für den Bereich und Mitwirkung bei der Erstellung des Wirtschaftsplans und Jahresabschlusses
  - Mitwirkung bei der mittelfristigen Finanzplanung für den Sozialbau
  - Zulieferung für Aufsichtsrat- und FO-Vorlagen
  - Regelmäßige Berichterstattung an GF und Leitung Sozialbau
  - Beantwortung parlamentarischer Anfragen zu Projekten des Sozialbaus
- 
- Abgeschlossenes technisches Studium (Architektur / Bauingenieurwesen / Wirtschafts-Ing. Bau) oder vergleichbares Studium
  - Mindestens 5-jährige Berufserfahrung im Bereich Steuerung, Projektleitung als Architekt:in, Dipl. Ing. Architektur oder gleichwertig
  - Mehrjährige Führungserfahrung eines Teams von mind. 5 Mitarbeiter:innen
  - Erfahrung in der Umsetzung von Baumaßnahmen als Bauherrenvertreter insbesondere der öffentlichen Hand

- Gute Kenntnisse des Vergaberechts
- Gute Kenntnisse Bauplanungs- und Bauordnungsrecht, HOAI, VOB
- Gute kaufmännische und baubetriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Sicherer Umgang mit gängigen MS-Office-Programmen und grundlegende Kenntnisse der Betriebswirtschaft sowie Erfahrung mit ERP-Systemen (SAP)
- Kenntnisse in der Personalmanagementführung und von Moderations- und Präsentationstechniken

## DAS FINDEN SIE BEI UNS

---

- Mitwirkung an einer spannenden Aufgabe im sozialpolitischen Kontext der Stadt
- Ein engagiertes und kooperatives Team
- Mitarbeiter:innengespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- Zuschuss zum hvv Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Mitarbeiter:innenangebote für ausgewählte Fitnessstudios
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie von Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen ebenso bevorzugt berücksichtigt wie Frauen, da diese im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert sind.

## INTERESSE GEWECKT?

---

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 075-24** an uns.

## KONTAKT

---

Fördern & Wohnen  
 Personalmanagement  
 Kennziffer 075-24  
 Heidenkampsweg 98  
 20097 Hamburg  
 bewerbung@foerdernundwohnen.de

**Kontakt für Fragen:**  
 Frau Karin Hansen  
 Leitung Sozialbau  
 040 - 428 35 36 81