

Sie haben den Kompass für die Hilfelandschaft?

Dann setzen Sie ihn bei F&W ein!

SOZIALARBEITER:IN

als Elternzeitvertretung für das Jungerwachsenenprogramm für Männer in Harburg

(in Voll-/Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **1.700 Mitarbeitenden** ist es an **160 Standorten** für Menschen da.

In Hamburg betreut F&W im Jungerwachsenenprogramm temporär untergebrachte Bewohner im Alter von 18-27 Jahren mit dem Ziel, sie bei der Stabilisierung ihrer Lebenslage zu unterstützen und in eigenen Wohnraum zu integrieren. Der Standort in Harburg bietet Platz für 40 jungerwachsene Männer.

Diese Position ist **zum 01. April 2023** und **befristet für 1 Jahr** zu besetzen.

KERN- AUFGABEN

- Gestaltung von sozialpädagogischer Einzelfallhilfe und Gruppenarbeit
- Unterstützung in lebenspraktischen Bereichen und einer Tagesstruktur
- Unterstützung (zum Teil Begleitung) bei der Existenzsicherung, der Aufnahme von Ausbildungs- und Beschäftigungsverhältnissen, der Wohnraumsuche und der Entwicklung von Zukunftsperspektiven
- enge Kooperation mit dem Landesbetrieb für Erziehung und Beratung (LEB) innerhalb der Einrichtung
- Bereitschaft zur Übernahme von Abend- und Wochenenddiensten bei Bedarf

IHR PROFIL

- abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit / Sozialpädagogik oder eine vergleichbare Hochschulqualifikation
- breiter Erfahrungshorizont in lebenspraktischen Fragen und tatkräftige, ressourcenorientierte Herangehensweise
- Erfahrung der Mitarbeit in einem multiprofessionellen Team sowie in der interkulturellen Arbeit
- Konfliktfähigkeit, persönliche Stabilität und Rollensicherheit
- Team- und Kooperationsfähigkeit, offene und transparente Kommunikation

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Flexibilität, Entscheidungsfähigkeit und Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme
- sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- multiprofessionelles Team
- Mitarbeitergespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum HVV-ProfiTicket
- 30 Urlaubstage
- Mitarbeiterangebote für ausgewählte Fitnessstudios
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH) – **S12**

Als diverses Unternehmen begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten und von People of Colour sowie von Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Im Sinne der Unternehmensphilosophie ist es für uns selbstverständlich, **schwerbehinderten Bewerber:innen** berufliche Perspektiven zu eröffnen und sie bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt zu berücksichtigen.

In diesem Bereich sind Männer im Sinne des Hamburger Gleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert. **Bewerbungen von Männern** berücksichtigen wir vorrangig bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 120-22** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
Personalmanagement
Kennziffer 120-22
Heidenkampsweg 98
20097 Hamburg
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:
Frau Rosanna Oldenburg
Bereichsleitung
040 - 428 35 31 03