

Händeln Sie gerne Risiken, sichern Sie gerne Veränderungen ab, klären Sie gerne Verdachtsmomente auf?

Dann haben wir den richtigen Arbeitsplatz für Sie:

REFERENTIN bzw. **REFERENT** (m/w/d) im Compliance Management

(in Voll- oder Teilzeit)

Fördern & Wohnen hält Unterkünfte für wohnungslose und geflüchtete Menschen bereit, ermöglicht Menschen mit Behinderung Teilhabe und schafft Wohnraum. Als traditionsreiches Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg gehört Fördern & Wohnen mit rund 1.600 Beschäftigten und 150 Standorten zu den großen Unternehmen im Sozialwesen der Stadt.

In der Stabsfunktion Risikomanagement, Datenschutz und Korruptionsprävention unterstützen Sie als erfahrene/r, akribische/r Generalist/in mit Freude an wechselnden Aufgabenstellungen. Disziplinarisch und fachlich sind Sie im Risikomanagement der Leitung des Stabsbereichs Integriertes Management und Unternehmensentwicklung unterstellt. Die Themen Datenschutz und Korruptionsprävention sind weisungsfrei. Perspektivisch unterstützen Sie die Korruptionsprävention im Rahmen eines sich gegenwärtig im Aufbau befindlichen Compliance Management System (CMS).

Diese Position ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

KERN- AUFGABEN

- Moderation und Durchführung des unternehmensweiten Risikomanagementprozesses (Risikoidentifikation / Risikobewertung / Risikosteuerung / Risikoreporting)
- Pflege und Mitwirkung an der methodischen Weiterentwicklung des Risikomanagementsystems
- Kontrolle und Nachverfolgen der Umsetzung unternehmensweiter Aktivitätenpläne zur Risikosteuerung
- Anwendungsorientierte Beratung des Betriebs in relevanten Datenschutzfragen, wie z.B. Videoüberwachung, Umgang mit personenbezogenen Daten etc.
- Innovative Beratung von Fachbereichen bei der Neubeschaffung von IT aus Sicht der Datenschutzorganisation, insbesondere bei der Erstellung von internen Genehmigungsanträgen

IHR PROFIL

- Aufnahme, diskrete Klärung und Dokumentation von Korruptionsverdachtsfällen im Unternehmen in enger Zusammenarbeit mit der jeweiligen Führungsebene und dem Personalbereich
- Abgeschlossenes (Fach)Hochschulstudium im Bereich der Betriebswirtschaft oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Möglichst vollumfängliche Berufserfahrung im Risikomanagement, Datenschutz und der Korruptionsprävention, bzw. die Bereitschaft sich schnell und zielgerichtet in ein noch unbekanntes Aufgabenfeld einzuarbeiten
- Sicherer Umgang mit den MS-Office Programmen, Kenntnisse in SAP-FI/CO
- Analytisches Denken, konzeptionelle Stärke, Dienstleistungsorientierung und Sozialkompetenz
- Ausgeprägte Kommunikations- und Konfliktfähigkeit sowie ausgeprägtes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen
- Hohe Teamfähigkeit und Empathie

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Mitwirkung an einer spannenden sozialen Aufgabe im sozialpolitischen Kontext
- Eine freundliche Unternehmenskultur, die städtisch geprägt und dynamisch ist
- Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Wissenstransfer-Events
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)
- Zuschuss zum HVV-Profiticket

Im Sinne der Unternehmensphilosophie ist es für uns selbstverständlich, **schwerbehinderten Bewerberinnen und Bewerbern** berufliche Perspektiven zu eröffnen und sie bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt zu berücksichtigen.

In diesem Bereich sind Männer im Sinne des Hamburger Gleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert. **Bewerbungen von Männern** berücksichtigen wir vorrangig bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 45-21** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
Personalmanagement
Kennziffer 45-21
Heidenkampsweg 98
20097 Hamburg
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:
Herr Dr. Jan Köckritz
Leiter IMS und
Unternehmensentwicklung
040 428 35 35 72