

## Sie haben Spaß an Herausforderungen?

Dann unterstützen Sie F&W in der

# UNTERNEHMENSKOMMUNIKATION

in Teilzeit (20-25 Std./Woche)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund 1.700 Mitarbeitenden ist es an 160 Standorten für Menschen da.

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **befristet für zwei Jahre** zu besetzen.

## KERN- AUFGABEN

- Medienbeobachtung, Pressespiegel erstellen
- info@-Postfach pflegen
- Veranstaltungsmaterial und Werbemittel koordinieren
- Inhalte für Außendarstellung bearbeiten (Flyer, Broschüren, Anzeigen, Werbeartikel, Webseite)
- Social-Media-Inhalte erarbeiten (vor allem für Twitter)

## IHR PROFIL

- fortgeschrittenes oder abgeschlossenes geistes- bzw. sozialwissenschaftliches Studium oder eine vergleichbare Ausbildung
- erste Erfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit
- erste Erfahrung in der stilsicheren Gestaltung von Texten und Layouts, auch für Social Media
- hohe Kommunikationsfähigkeit und Sicherheit in der deutschen Sprache
- selbstständiger, sorgfältiger und teamorientierter Arbeitsstil
- Erfahrung mit Content Management Tools für Websites von Vorteil

## DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Mitwirkung an einer spannenden Aufgabe im sozialpolitischen Kontext
- eine freundliche Unternehmenskultur, die städtisch geprägt und dynamisch ist
- Mitarbeit in einem erfahrenen und aufgeschlossenen Team
- eigener Gestaltungsspielraum
- Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)

Als diverses Unternehmen begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten und von People of Colour sowie von Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Im Sinne der Unternehmensphilosophie ist es für uns selbstverständlich, **schwerbehinderten Bewerber:innen** berufliche Perspektiven zu eröffnen und sie bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt zu berücksichtigen.

In diesem Bereich sind Männer im Sinne des Hamburger Gleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert. **Bewerbungen von Männern** berücksichtigen wir vorrangig bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung.

## INTERESSE GEWECKT?

---

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 73-22 bis zum 28. August 2022** an uns.

## KONTAKT

---

Fördern & Wohnen  
Personalmanagement  
Kennziffer 73-22  
Heidenkampsweg 98  
20097 Hamburg  
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:  
Susanne Schwendtke  
Leiterin  
Unternehmenskommunikation  
040 – 428 35 33 45